

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 20.12.2020

A: 20.12.2021

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Forneça uma declaração do diretor executivo da sua empresa expressando apoio continuado ao Pacto Global e renovando o compromisso vigente da empresa com iniciativa e seus princípios (inclua o nome e o título do diretor executivo no final da declaração)

A Revista Encontro X nasceu com o objetivo de ser a voz da ciência no Brasil. Sem fins lucrativos, incentiva o trabalho acadêmico e científico de alunos e profissionais da área da radioatividade, entendendo que o conhecimento é ferramenta para mudanças significativas no mundo. A publicação de artigos relacionados à área médica e industrial com ênfase no bom uso da radiação é realizada de forma gratuita, garantindo que todo pesquisador tenha o direito de publicar seus trabalhos, contudo, sem perder a qualidade. Todos os profissionais envolvidos na edição da revista são voluntários, dedicando suas horas ao bom desenvolvimento de uma revista cada dia mais respeitada. Para nós, grupo editorial da Revista Encontro X, é uma honra poder participar do Pacto Global da ONU – Brasil porque acreditamos na Educação como forma de reverter problemas que a sociedade enfrenta como a fome, o trabalho infantil, a poluição e a desigualdade no mundo. Não se cria uma sociedade igualitária sem investimento em Educação, o que é um dever do Estado e direito de todo ser humano. Enquanto levantarmos a bandeira das ODS e mantivermos nosso compromisso com a sustentabilidade, estaremos no caminho das verdadeiras mudanças para a construção de uma sociedade sem barreiras físicas, sociais e políticas. Cuidaremos do planeta de uma forma natural, porque só assim sobreviveremos, sem egos, alimentando os povos sem a extinção da flora e da fauna, fazendo parte do todo, respeitando todas as nações, todos os credos, todas as raças, lutando pela paz e pela saúde no planeta Terra. Obrigado a todos os representantes do Pacto Global da ONU – Brasil.

Me FRANCISCO ANTONIO ALMEIDA FILHO
Editor Coordenador/Diretor Científico

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)
Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A Revista Encontro X acredita no talento das pessoas e que todos têm direito à educação, à liberdade de expressão, a um salário justo e que possa, segundo a nossa Constituição, garantir os 7 direitos universais básicos: alimentação, saúde, segurança, transporte, educação, moradia e lazer. E universalmente alcançar os objetivos do Pacto Global da ONU – Brasil, em suas 17 ODS. A Revista Encontro X recebe artigos de todo o país, avalia-os sem discriminação e publica-os sem cobrar qualquer valor monetário para tanto. Todos os artigos são avaliados por profissionais capacitados e de forma totalmente voluntária, mostrando com responsabilidade e qualidade o grau de comprometimento acadêmico, intelectual e científico de alunos de graduação, pós-graduação e cientistas já renomados.

Exemplos

- *Referência a (declaração de apoio a) Declaração Universal dos Direitos Humanos ou outras normas internacionais*
- *Política escrita da empresa acerca do respeito aos Direitos Humanos e da prevenção de potenciais abusos (por exemplo, no código de conduta)*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios dos Direitos Humanos.*
- *Avaliação dos riscos e impactos relacionados aos Direitos Humanos no setor industrial e no(s) país(es) de operação (veja o Relatório de Avaliação de Riscos em www.humanrightsbusiness.org)*
- *Metas específicas na área de Direitos Humanos para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Dentro do alcance possível da Revista Encontro X, nota-se que os artigos, neste período de um ano, em sua grande maioria, procuram enfatizar os aspectos da ética no trabalho hospitalar, procurando um tratamento humanizado em todas as áreas médicas, o que vem de encontro à realidade de nosso país. Espera-se entendimento das técnicas usadas em radiologia pelos profissionais (técnicos e tecnólogos em radiologia, enfermeiros e médicos), a fim de diminuir a dose no paciente, evitando danos no presente e no futuro. Também, espera-se uma compreensão de que os profissionais devem trabalhar em conjunto a fim de garantir o bom atendimento, respeitando o paciente, a fim de que sua recuperação possa ser garantida e sua dor amenizada. Mesmo nos casos em que a cura está fora das mãos do profissional, o paciente e sua família precisam ser acolhidos, diminuindo de forma significativa a tensão do inevitável.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismo para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos*
- *Consulta às partes interessadas e afetadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na sua empresa*
- *Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

Anualmente é feita uma estatística das áreas mais procuradas para desenvolvimento de artigos, o que mostra uma necessidade do reconhecimento de algumas prioridades, o que é positivo, no sentido em que, quanto mais artigos sobre um determinado assunto, implica em desenvolver políticas que atendam a estas expectativas, como foi o caso deste ano, onde 80% dos artigos referiram-se à ética profissional no ambiente hospitalar, onde inclusive, foi abordada COVID-19. Neste ano, inclusive houve a publicação de um livro sobre tomografia computadorizada, que servirá de literatura para os profissionais da área.

Exemplos

- *Progresso específico feito na área de Direitos Humanos no período de referência anterior*
- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de violações dos Direitos Humanos*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Auditorias externas sobre o desempenho em Direitos Humanos*

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

No nosso caso específico, a Revista Encontro X não tem funcionários, trabalha unicamente com voluntários, que de bom grado fornecem suas horas e seu conhecimento para receber, avaliar e aprovar artigos que serão publicados nesta Revista, de forma *online*, sem o uso de papéis, consequentemente evitando a derrubada de árvores.

Exemplos

- *Referência à Convenção Central da ILO ou outros instrumentos internacionais*
- *Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego*
- *Políticas escritas que estabeleçam claramente os direitos e responsabilidades dos funcionários e sua remuneração e benefícios*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas*
- *Avaliação de riscos relacionados ao trabalho no setor industrial e no(s) país(es) de operação*
- *Metas específicas na área de Direitos Trabalhistas para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

A Revista Encontro X é uma revista que trata da radiação como um meio benéfico para tratamento e diagnóstico de doenças, conservação de alimentos, tratamento de esgotos, esterilização de equipamentos cirúrgicos etc. Além disso, a radiação ainda é usada como forma de prover energia elétrica em locais onde há dificuldade de outros recursos que sejam menos perigosos e sustentáveis. Isso significa que ainda há um grande percurso a seguir para eliminar a fissão nuclear como forma de energia devido aos perigos de contaminação por causa dos rejeitos atômicos, bem como o uso indevido dessa tecnologia, inclusive seus rejeitos para bombas de destruição em massa. A Revista Encontro X, por intermédio de seu corpo científico, incentiva o estudo de fusão nuclear como energia limpa e barata (claro, após seu desenvolvimento) e que servirá a todo e qualquer ser humano, sem uso de termoeletricas ou hidrelétricas e sem o inconveniente do lixo atômico. Além disso, também incentiva o uso de radiação X para tratamento de esgotos, cujo o material descontaminado ainda é usado como adubo, que é uma tecnologia já de uso em Israel e que foi prometida ao Brasil, mas que até hoje não saiu do papel (barata e eficiente). Cada cientista da revista tem um papel no desenvolvimento da ciência com o intuito de dar acesso a todos os indivíduos às tecnologias mais avançadas para um desenvolvimento sustentável. O Brasil pode e deve usar painéis solares para aquisição de energia limpa e energia eólica, onde for possível. Há necessidade de desenvolver equipamentos que se utilizem de radiação não ionizante para diagnóstico, equipamentos portáteis que podem auxiliar paramédicos no resgate de vítimas de acidentes, medicamentos que também, por exemplo, são rastreadores de um tumor e, portanto, só atacam o tumor. Aumentar o tempo de prateleira para alguns alimentos, a fim de baratear os produtos e alimentar a todos sem desperdício é importante e indispensável. Enfim, a tarefa de estudar requer tempo, dinheiro e boa vontade, mas todos os cientistas da Revista Encontro X se esmeram para adquirir tempo e dinheiro, porque a vontade de servir nunca faltou a nenhum membro. É necessário incentivar as novas gerações porque os cientistas do Brasil estão envelhecendo e morrendo, então não se pode perder tempo na melhoria de escolas, criando laboratórios e fornecendo uma educação de qualidade.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e políticas trabalhistas*
- *Descrever como a saúde e a segurança de cada funcionário é assegurada*
- *Descrever como a sua empresa impede todo tipo de discriminação e assegura remuneração equivalente para trabalhos equivalentes*
- *Consulta a funcionários e outras partes interessadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos direitos trabalhistas na sua organização*
- *Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho*
- *Participação em acordos no quadro internacional e outros acordos com sindicatos trabalhistas*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

Anualmente, é realizada a verificação da quantidade de artigos publicados e a relevância dos assuntos montando um gráfico dos temas mais abordados para posterior programação de eventos informativos, *workshops*, simpósios, congressos para maior conhecimento desses temas.

Exemplos

- *População de gerentes e funcionários por fatores de diversidade (por exemplo, gênero, etnia, idade, etc.)*
- *Descrever como sua empresa lida com incidentes de violação dos princípios trabalhistas*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao Trabalho*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Progresso específico feito na área do Trabalho durante o último período de referência*
- *Auditorias externas (por exemplo, SA 8000)*

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

A Revista Encontro X, sendo uma revista científica que aborda temas na área da radiação, preocupa-se com a formação dos alunos, apresentando os dois lados da radiação: positivos e negativos. A maioria dos artigos envolve temas voltados à saúde, o que mostra uma preocupação sempre crescente em relação às polícias públicas e descobertas científicas relevantes. A maioria do corpo científico da revista, também é professor e palestrante, o que ajuda a abordar temas que se mostrem importantes no tocante à preservação do meio ambiente e uso de recursos naturais para diminuir a poluição destruição do meio ambiente.

Exemplos

- *Avaliar o impacto e a pegada ambiental da sua empresa*
- *Políticas escritas da empresa sobre questões ambientais, incluindo prevenção e gerenciamento de riscos ambientais*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios ambientais*
- *Descrever as metas específicas na área de meio ambiente para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

A Revista Encontro X tem o compromisso de apresentar ao mundo científico as discussões em seus artigos publicados que mostram, não somente a preocupação com o meio ambiente, como também, discutem necessidades e apresentam objetivos claros para implementação de novas políticas, com a intenção de maximizar o uso de recursos humanos e tecnológicos.

Exemplos

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca da proteção do meio ambiente*
- *Iniciativas e programas para reduzir o gasto de materiais (por exemplo, reciclagem) e o consumo de recursos (energia, combustíveis fósseis, água, eletricidade, papel, embalagens, etc).*
- *Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos*
- *Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*
- *Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos*
- *Sistema de gerenciamento ambiental com objetivos e procedimentos para avaliar o progresso, minimizar impactos negativos e transferir boas práticas*

- *Atribuição de responsabilidades para proteção ambiental em sua empresa*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Exemplos

- Informação de como sua empresa lida com incidentes
- Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente
- Progresso específico feito na área de proteção ao meio ambiente durante o último período de referência
- Revisão periódica de resultados pela gerência sênior
- Auditorias externas sobre o desempenho em meio ambiente

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

A Revista Encontro X funciona com um corpo acadêmico voluntário, que aplica seu conhecimento para garantir o acesso de qualquer aluno a uma publicação acadêmica, sem cobrar pelo trabalho, mostrando que quando se quer, é possível trabalhar para o bem maior, sem se corromper.

Exemplos

- *Avaliação de risco da corrupção e suborno no segmento de mercado e no(s) país(es) de operação da empresa*
- *Políticas escritas da empresa de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão*
- *Referência (ou declaração de apoio) à Convenção das ONU Contra a Corrupção e outros instrumentos internacionais*
- *Protocolo para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios anticorrupção*
- *Metas específicas na área de anticorrupção para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

A Revista Encontro X recebe artigos de todo o Brasil e de alguns países da América Latina, o que demonstra a seriedade e compromisso de seus membros.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão (por exemplo, correspondências, Internet, comunicação interna, etc).*
- *Atribuição de responsabilidades para postura anticorrupção em sua empresa*
- *Participação em iniciativas do segmento de mercado ou outras ações coletivas quanto a anticorrupção*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Como a Revista Encontro X não tem fins lucrativos, todos os membros têm liberdade para sair quando for necessário e, portanto, todos têm responsabilidade dentro da revista e quando não é possível cumprir, seja qual for o motivo, ou é deligado pelo seu Diretor, ou simplesmente, pede para sair.

Exemplos

- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de corrupção*
- *Auditorias internas para assegurar a consistência com compromisso anticorrupção, incluindo revisões periódicas da gerência sênior*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados a corrupção e suborno*
- *Progresso específico feito na área anticorrupção durante o último período de referência*
- *Auditorias externas de programas anticorrupção*